

Familienfreundlicher Arbeitgeber / Landkreis Donnersbergkreis

- Flexible Arbeitszeiten
- Flexible Möglichkeiten zur Teilzeitarbeit
- Jobsharing
- Führung in Teilzeit
- Alternierende Homeoffice- und Präsenzarbeit
- Flexible Arbeitsorganisation
- Angebote zur Fort- und Weiterbildung, auch für Beschäftigte in Elternzeit
- Informations-, Beratungs- und Vermittlungsangebot zu Kinderbetreuung und Pflege
- Angebote an Ganztagsbetreuung und Ganztagschulen im Landkreis
- Unterstützung aktiver Vaterschaft
- Leistungsorientierte Bezahlung mit Angeboten zur Teambildung und Persönlichkeitsentwicklung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betriebliche Altersvorsorge
- Frauenförderung im öffentlichen Dienst
- Mitarbeiter- und Mitarbeiterinnengespräche
- Rückkehr aus Teilzeit in Vollzeit

...

